

Приложение 3

к коллективному договору

Согласовано:

Председатель профкома

 Р.А.Садыкова

Протокол №2 от 27.09.2021г.

Утверждаю:

Директор  В.Д.Дедух
Приказ №146 от 28.09.2021г.

Положение
о порядке установления стимулирующих выплат
работникам МБОУ СОШ №2 с. Киргиз-Мияки
муниципального района Миякинский район
за результативность и качество профессиональной деятельности

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях установления стимулирующих выплат учителям и другим педагогическим работникам за результативность и качество профессиональной деятельности
2. Источником финансирования стимулирующих выплат являются:
 - фонд оплаты труда, формируемый из средств республиканского и местного бюджетов;
 - средства, полученные от приносящей доход деятельности;
 - иные внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих выплат

1. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются приказом директора школы с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 372 Трудового кодекса РФ).
2. Стимулирующие выплаты осуществляются в зависимости от наличия средств.
3. Размер стимулирующих выплат каждого работника не имеет ограничений и зависит от количества баллов (показателей выполнения).
4. Порядок установления стимулирующих выплат директору школы определяется Положением, утвержденным учредителем с учетом мотивированного мнения выборного органа районной профсоюзной организации.

III. Установление стимулирующих выплат
работникам

1. Результаты деятельности работников оцениваются в баллах в зависимости от достижений в профессиональной деятельности по следующим критериям:

III. Установление стимулирующих выплат работникам

1. Результаты деятельности работников оцениваются в баллах в зависимости от достижений в профессиональной деятельности по следующим критериям:

№	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Кол-во баллов
1	Своевременная подготовка календарно-тематических планов, воспитательных планов, ЭЖ, соответствие требованиям Положения.	0-2
2	Участие и достижения работника в конкурсах, семинарах, конференциях, образовательных фестивалях и проектах, обучение на курсах ПК, во Всероссийских просветительских акциях	0-3
3	Проведение работником открытых уроков и внеклассных мероприятий, распространение педагогического опыта: - на республиканском уровне - на муниципальном уровне - на школьном уровне	0-5 0-4 0-3
4	Организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педсовет, Совет родителей, Совет учащихся, Совет школы, профсоюз, ведение протоколов)	0-5
5	Организация внутренней системы оценки качества образования в школе	0-5
6	Организация и проведение аттестации педагогических работников, участие в работе экспериментальной группы, жюри	0-3
7	Участие, достижения работника в спортивной жизни школы	0-2
8	Дежурство работником по школе без предоставления отгула	0-3
9	Дежурство по осуществлению входного контроля	0-1
10	Участие работника в работах по благоустройству и санитарной очистке территории школы, села	0-2
11	За работу без больничных листов	0-3
12	Качественный контроль организации питания учащихся	0-3
13	Руководство педагогической практикой студентов	0-2
14	Достижения учащихся в конкурсах, соревнованиях, акциях, исследовательских работах, проектах, коллективных достижений в социально-значимых проектах, с учетом их уровня: - российский - республиканский - муниципальный	0-7 0-5 0-3
15	Организация и проведение итоговой и промежуточной аттестации учащихся	0-5
16	Увеличение сложности и объема работ в период начала и окончания учебного года, осуществления проверок контролирующими органами	0-5

3. Оценка результативности и качества профессиональной деятельности работников производится в связи единовременными стимулирующими выплатами при наличии финансовых средств.

IV. Определение размера стимулирующих выплат

1. Размер стимулирующих выплат каждого работника определяется исходя из количества набранных им баллов (показателей выполнения) и «цены» одного балла, зависящей от объема средств фонда стимулирующих выплат.

$$\text{Цена одного балла} = \frac{\text{Средства фонда стимулирующих выплат}}{\text{Общее количество баллов по результатам достижений работников}}$$

$$\text{Размер стимулирующих выплат работнику} = \text{Цена одного балла} \times \text{Количество баллов работника}$$

2. Стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы, включаются в средний заработок работников, на них начисляется районный коэффициент.